

ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ ОТДЕЛОМ (ЛАБОРАТОРИЕЙ)

Должностные обязанности

- Организует, осуществляет и контролирует выполнение планов НИР по направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований, а также других видов работ подразделения.
- Разрабатывает предложения к планам Центра по тематике подразделения и планы работ подразделения.
- Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.
- Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение научному руководителю соответствующего основного направления НИР или в Ученый совет Центра.
- Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.
- Обеспечивает рациональное распределение вида и объема работ подразделения между работниками, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности, обеспечивает выполнение сотрудниками условий действующих Положений Центра.
- Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.
- Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями Центра, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и Вузов.

Должен знать: научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями;

научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; действующие положения по подготовке и повышению кадров.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет.

Показатели результативности деятельности

- Наличие за последние два года не менее 4 научных статей в рецензируемых журналах (2 за первым авторством), 1 из которых в журналах, индексируемых в базе Web of Science / Scopus, остальные в журналах из списка ВАК, включая созданные результаты интеллектуальной деятельности, имеющие государственную регистрацию в Российской Федерации или зарегистрированные за ее пределами на имя Центра;
- Публикационная активность руководимого подразделения Центра на уровне не менее 1 публикации в год на одного научного работника в указанных выше журналах;
- Участие в качестве исполнителя отдельных разделов тем государственного задания ФНЦ «ВНИТИП», работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам российских и зарубежных научных

фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);

- Привлечение дополнительных финансовых средств помимо основного государственного задания (указывается объем средств, полученных при участии работника, из бюджетных и внебюджетных источников в форме грантов и договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно- конструкторских, изыскательских и др. работ);
- при переаттестации на новый срок суммарные количественные показатели результативности труда всех научных работников подчинённого структурного подразделения должны быть равны или больше предусматриваемых типовыми квалификационными требованиями;
- участие в подготовке научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук) и повышение их квалификации, участие в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области;
- устные выступления на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах, школах-семинарах).